

## **POLITICA FSC™ E PEFC DEL MULTISITO DI ALBERTINI PACKAGING GROUP**

Albertini Packaging Group ("APG"), coerentemente con il proprio impegno per la qualità, nelle sedi di:

**Robecco S/N (MI), Via Passavone 2/A,**

**Strada Statale 526 n.6,**

**Belgrado via Vodovodska 158 A.**

Attraverso un proprio rappresentante in grado di garantire che il Sistema di Gestione sia conforme ai requisiti degli standard FSC e PEFC di riferimento e quindi mantenere la certificazione della Catena di Custodia (Chain of Custody) da parte di un Organismo di parte terza accreditato, con la sottoscrizione del presente documento, intende dimostrare il proprio impegno al rispetto degli standard previsti dalle norme.

In particolare dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolto nelle seguenti attività:

- Taglio o commercio illegale di legno o di prodotti forestali;
- Violazione delle tradizioni o dei diritti umani durante le operazioni forestali;
- Distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- Conversione significative di foreste a piantagioni o ad altri usi non-forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati durante le operazioni forestali;
- Violazione della Convenzione ILO, così come definita nella dichiarazione dei principi e dei diritti fondamentali dei lavoratori (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998).
- Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro infantile;
- Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro forzato/obbligato;
- Assicurare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti eletti;
- Non praticare né sostenere forme di discriminazione basate sulla razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione. Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o, l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la Società assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo, dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento;

### ***Politica FSC™ - PEFC- DOQ 10***

- Garantire e imporre regole comportamentali che assicurino comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascun lavoratore e/o socio;
- Garantire il pieno rispetto delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali;
- Sostenere il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali e gli accordi sindacali. Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari, viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori;

Robecco s/N, 01 marzo 2022

L'Amministratore Delegato

Michal Sobieski

Ediz.	Rev.	Codice
0	1	DOQ 10